

# **Jaarrekening 2013**

Stichting Samen Sterk tegen Stigma  
Amersfoort



| Inhoudsopgave  | pagina |
|--|--------|
| Bestuursverslag  | 3      |
| Jaarrekening   |        |
| 1. Balans per 31 december 2013                           | 6      |
| 2. Staat van Baten en Lasten over 2013                   | 7      |
| 3. Algemene toelichting                                  | 8      |
| 4. Toelichting op de Balans per 31 december 2013         | 9      |
| 5. Toelichting op de Staat van Baten en Lasten over 2013 | 11     |
| Ondertekening door bestuur                               | 13     |
| Controleverklaring                                       | 14     |

**BESTUURSVERSLAG**

## Bestuursverslag 2013

Samen Sterk tegen Stigma is een jonge stichting (augustus 2011), opgericht door Landelijk Platform GGZ, GGZ Nederland, Nederlandse Vereniging van Psychiatrie en Fonds Psychische Gezondheid. Sinds 1-1-2013 is ook Zorgverzekeraars Nederland aangesloten. In 2013 heeft de stichting een grote groei doorgemaakt met name door de beschikbare financiering vanuit het Bestuurlijk Akkoord GGZ die ons in staat stelde drie grote projecten uit te voeren. Daarnaast jaar stond het jaar ook in het teken van de SIRE-campagne die in de zomer en het najaar van 2013 plaats vond.

Het werk van Samen Sterk tegen Stigma vindt z'n noodzaak in het fenomeen dat mensen met een psychische aandoening op basis van deze aandoening worden uitgesloten van sociaal leven, werk, enz. Zij worden gestigmatiseerd. En dat terwijl 42,7% van de Nederlanders er ooit in zijn of haar leven mee te maken krijgt. Behalve persoonlijke lijden, veroorzaakt stigma ook onnodige zorg- en maatschappelijke kosten. De kosten in de vorm van ziekteverzuim, productieverlies en niet meedoen in de maatschappij lopen in de miljarden.

Samen Sterk tegen Stigma vindt dat psychische ziekten net zo gewoon zijn als somatische ziekten, dat deze net zo bespreekbaar moeten zijn en dat mensen niet buitengesloten mogen worden op basis van hun aandoening. Dit vergt een enorme verandering in de samenleving. Wij verwachten dat dit minstens een generatie kost. Het is noodzakelijk dat er een beweging wordt ontketend die deze verandering in gang zet. Het meerjarenplan 2012-2015 is een eerste stap naar een Nederland zonder stigmatisering van mensen met een psychische aandoening.

### Missie, visie en doelstellingen

#### *Missie*

We doorbreken het taboe op psychiatrische stoornissen met als doel discriminatie van mensen met een psychische kwetsbaarheid uit te bannen.

#### *Visie*

Wij baseren ons werk op artikel 1 en 2 van de universele verklaring van de rechten van de mens door de Verenigde Naties. Vrij vertaald: 'we zijn allemaal vrij en gelijkwaardig en worden op dezelfde manier behandeld' en 'de rechten gelden voor iedereen ongeacht de verschillen'. We baseren ons ook op artikel 1 van de Nederlandse grondwet waarin is gesteld dat iedereen gelijkwaardig is en dat er een verbod is op discriminatie op welke grond dan ook.

Wij vinden dat mensen met een psychische stoornis volwaardig mee kunnen doen in de maatschappij. Zij kunnen werken, meedoen in het verenigingsleven en een sociaal netwerk onderhouden. Daarvoor is het nodig dat de omgeving hen ziet als persoon en niet als hun ziekte en ruimte geeft aan de kwetsbaarheid. Ook is het nodig dat mensen met een psychische stoornis zelf zijn toegerust om met hun ziekte om te gaan in de samenleving.

Als mensen met psychische kwetsbaarheid mee kunnen doen, kunnen zij beter functioneren. Zij worden aangesproken op hun burgerrol in plaats van hun patiëntrol. Dit leidt tot verminderd psychisch lijden, afname van de zorgvraag en, op termijn, economisch voordeel. Juist deelname van iedereen maakt onze samenleving gemêleerd, kleurrijk en menselijk.

#### *Doelstellingen*

De missie wordt gerealiseerd door drie doelen na te streven:

- We zetten het feit dat mensen met een psychische kwetsbaarheid gestigmatiseerd worden op de maatschappelijke agenda;
- We maken de samenleving bewust van de persoonlijke en maatschappelijke gevolgen daarvan;
- We zorgen ervoor dat de ervaren discriminatie vermindert.

Effecten op termijn zijn: verhoging van het welzijn van psychiatrische patiënten en reductie van zorg- en maatschappelijke kosten.

## **Aanpak**

Om de problematiek rond stigma te kenteren koos Samen Sterk tegen Stigma voor een *integrale aanpak*, welke gebaseerd is op succesfactoren van interventies uit zowel het buitenland als vanuit andere ziekten. We willen een beweging ontketenen en is op vier terreinen aan de slag:

- Agenderen: we zetten stigma op de maatschappelijke agenda;
- Stimuleren: stigma komt overal voor, werk, school, familie, buurt, zorg. We onderzoeken achterliggende oorzaken van stigma en voeren projecten uit;
- Verbinden: we werken samen waar we kunnen of brengen initiatieven met elkaar in contact om zo gezamenlijk krachtiger te zijn;
- Emanciperen: ervaringsdeskundigen zijn de spil in de beweging. Zij hebben een cruciale rol in het agenderen, stimuleren en verbinden.

Deze aanpak wordt geconcretiseerd in drie projecten, welke worden gerealiseerd in het kader van het Bestuurlijk Akkoord GGZ: Stigma en Werk, Stigma en ambulantisering en Stigma binnen de ggz.

## **Resultaten**

Zoals gesteld heeft 2013 in het teken gestaan van de kwartiermakersfase van de drie projecten en de SIRE-campagne 'de hulplijn voor mensen zonder psychische ziekte'.

### **Stigma en ambulantisering**

*Een emancipatiebeweging wordt aangejaagd en toegerust. Bestrijding van stigmatisering begint ermee dat cliënten zelf hun verhaal vertellen en zo denkbeelden ontkrachten. Het resultaat van dit project is dat eind 2014 een team van 500 ambassadeurs is geformeerd, zijn er 150 voorlichters actief en werken lokale antistigma-activiteiten samen waarin 100 ervaringsdeskundigen actief zijn.*

#### *Gerealiseerde resultaten en producten*

Dit project is op te delen in drie deeltrajecten:

- Individuele ambassadeurs: in 2013 zijn er zo'n 50 mensen actief geweest. Zij hebben meegedacht bij de ontwikkeling van producten, traden op in de media, tijdens workshops en congressen. Daarnaast is een database opgebouwd van 450 potentiële ambassadeurs. Gerealiseerde producten zijn trainingsprogramma, een activiteiten aanbod en een wervingstraject;
- De doelstelling van 150 voorlichters wordt gerealiseerd via een versterkingsaanbod voor cliëntorganisaties. Samen met hen een aanbod gerealiseerd waarbij zij destigmatiserende projecten kunnen indienen. Hierin wordt samenwerking en gebruikmaking van succesfactoren van destigmatiserende activiteiten gestimuleerd;
- De doelstelling van 100 lokale ervaringsdeskundigen actief wordt gerealiseerd door lokale initiatieven te verbinden. De belangrijkste initiatieven zijn in beeld en op adhoc basis verbinden we hen en verwijzen we ze door.

#### *Gerealiseerde begroting*

Het eerste jaar van het project, de kwartiermakersfase, is veel tijd gestoken in de opzet van de plannen, het leggen van relaties, e.d.. Daardoor is de begroting van € 362.000 niet volgens plan uitgegeven. In 2014 worden de voorgenomen activiteiten en producten gerealiseerd. De onderbesteding van 2013 en het beschikbare budget 2014 worden dit jaar besteed.

#### *Vooruitblik*

In 2014 worden de volgende activiteiten en producten gerealiseerd:

- Individuele ambassadeurs: koffiegesprekken met opinieleiders en optredens. Een startpakket om supporters te ondersteunen open te zijn over hun aandoening, de werving van ambassadeurs, trainingen bijgesteld;
- Versterkingsaanbod: de projecten van cliëntorganisaties worden beoordeeld en door hen uitgevoerd. Kleinere organisaties haken aan bij deze projecten en voeren hun eigen aandeel uit;
- Lokale initiatieven blijven we ad hoc verbinden en organiseren daarnaast minimaal drie geïntegreerde netwerkbijeenkomsten waarbij kennis wordt gedeeld.

### **Stigma en werk**

*Dit project beoogt vooroordelen over mensen met psychische aandoeningen en werk terug te dringen. Het richt zich ten eerste op het stimuleren, ondersteunen en faciliteren van ervaringsdeskundigen met een baan en tweede direct op werkgevers. Het resultaat van dit project is dat de 50 van de 100 grootbedrijven formeel beleid hebben ten aanzien van werknemers met psychische aandoeningen en 60% daarvan voert dat ook daadwerkelijk uit.*

#### *Gerealiseerde resultaten en producten*

- Eind 2013 waren er zeven werkambassadeurs in training, acht ambassadeurs starten komend jaar en dertien potentiële ambassadeurs zijn om diverse redenen afgevallen. Om de ambassadeurs te ondersteunen is een vierdaagse training ontwikkeld, welke getest is op een groep van Vanuit Autisme Bekeken;
- Er is contact met acht bedrijven, gelinkt aan ambassadeurs. Daarnaast is met 23 bedrijven contact geweest die in meer of mindere mate interesse hebben. Voor de werkgevers is een folder en werkgeversinformatie ontwikkeld;
- Er is breed draagvlak en bekendheid over het project gecreëerd waardoor werkambassadeurs in diverse relevante congressen en symposia, nascholing e.d. optraden. Het project werkt samen met De Normaalste Zaak (initiatief van o.a. MVO Nederland).

*Floor (werkambassadeur) is woonbegeleider in de verstandelijk gehandicaptenzorg bij de Raphaelstichting, HR manager binnen First1 Bedrijfsfitness en Fietskoerier bij Fietsxpress. 'Ik wil openheid en dialoog brengen op het gebied van psychische ziekten. Strijden voor een volwaardige plek in de samenleving/organisatie voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Voorkomen dat mensen met een psychische achtergrond in de toekomst uitvallen en toekomstige problemen voorkomen of tackelen.'*

#### *Gerealiseerde begroting*

Evenals bij het project Stigma en ambulantisering, is ook in dit project, tijdens de kwartiermakersfase, veel tijd gestoken in de opzet van de plannen, het leggen van relaties, e.d.. Daardoor is de begroting van € 538.000 niet volgens plan uitgegeven. In 2014 worden de voorgenomen activiteiten en producten gerealiseerd, waardoor de onderbesteding van 2013 en het beschikbare budget 2014 in principe in 2014 worden besteed.

#### *Vooruitblik*

Het tweede projectjaar staat in het teken van de realisatie van de 50 praktijken. Daarnaast wordt de evaluatie, gezamenlijk met de andere twee projecten, gerealiseerd en start de Raad van Advies, bestaande uit o.a. een A&O-psychologe (NIP).

### **Stigma binnen de ggz**

Met dit project beogen we een destigmatiserende cultuur binnen instellingen te bewerkstelligen. Het resultaat is dat minimaal vijf instellingen van verschillend signatuur formeel beleid hebben t.a.v. stigma en dit ook daadwerkelijk uitvoeren.

#### *Gerealiseerde resultaten en producten*

- I.s.m. Phrenos en GGZ Drenthe is gewerkt aan een Wegwijzer – Destigmatiserende interventies, welke begin maart (digitaal) 2014 uitkomt. Hierin zijn de laatste wetenschappelijke inzichten en de beste evidence based best practices beschreven, helder en in een strak format. In eerste instantie was het plan een toolkit te ontwikkelen welke later werd vervangen door de Wegwijzer. Deze Wegwijzer is een ruim half jaar vertraagd. Om het verdere proces niet te beïnvloeden, is het project aangepast;
- Er is een leidende coalitie samengesteld, bestaande uit acht bestuurders van verschillende instellingen. Zij hebben zich gecommitteerd aan een gezamenlijke zoektocht naar destigmatisering binnen de eigen instelling. Inmiddels zijn thema's vastgesteld en worden besproken en toegepast. Dit zijn: de gebouwde omgeving, de rol en de rolinvulling van de psychiater, gastvrijheid en bejegening, de periferie van huisartsen/POH en overige eerste lijnsvoorzieningen, de opleidingen;
- Daarnaast zijn, om het thema te agenderen, met en zonder ambassadeurs, optredens verzorgd tijdens workshops en presentaties. Ook zijn interviews gegeven aan vakbladen.

### *Gerealiseerde begroting*

Evenals bij de andere projectplannen gold een kwartiermakersfase waardoor de begroting van € 100.000 niet volgens plan is uitgegeven. In 2014 worden de voorgenomen activiteiten en producten gerealiseerd, waardoor de onderbesteding van 2013 en het beschikbare budget 2014 in 2014 worden besteed.

### *Vooruitblik*

In 2014 worden rond de thema's bijeenkomsten met de leidende coalitie georganiseerd, wordt een evaluatieplan opgesteld en gerealiseerd. Tot slot wordt met alle opgebouwde kennis advies gegeven aan opleidingen. Tot slot blijven we destigmatisering binnen de GGZ continu bij relevante groepen agenderen en zetten hen aan zelf iets te doen aan het stigma op mensen met een psychische aandoening.

### **Agenderen**

Het blijft continu van belang om stigma te agenderen: er is nog veel onbekendheid met de problematiek. In dat kader verdient de laatste SIRE-campagne 'de hulplijn voor mensen zónder psychische ziekte' extra aandacht. Samen Sterk tegen Stigma heeft actief geparticipeerd in het campagneteam als inhoudelijk expert en heeft media-optredens verzorgd. Daarnaast hebben we de hulplijn, gelieerd aan de campagne opgezet en gecoördineerd. Uit onderzoek blijkt dat 76% van de bevolking de campagne heeft gezien, dat voor dik 60% de campagne het thema nieuw was en dat er n.a.v. de campagne 650.000 mensen in gesprek zijn gegaan met iemand met een psychische aandoening. De ervaringsdeskundigen achter de telefoonlijn behandelden nog eens 1.230 telefoontjes waarbij bellers advies kregen over hoe om te gaan met iemand met een psychische aandoening. Tot slot zorgde de hulplijn voor minder zelfstigma onder het belteam, getuige onderstaand citaat.

*'Het meewerken aan de SIRE-hulplijn was voor mij hét moment om de buitenwereld weer in de ogen te kijken. Het contact met de collega's en de gesprekken waarin ik iets voor anderen kon betekenen hebben mijn zelfvertrouwen en participatie enorm goed gedaan.'* – Tjolien

Naast de SIRE-campagne is in maart 2013 de website gelanceerd (18.000 bezoekers), zijn we gestart met de inzet van Twitter (800 volgers) en Facebook (600 likes). Ook LinkedIn (600 leden) wordt ingezet. De digitale nieuwsbrief werd vier keer verzonden aan circa 500 ontvangers per nieuwsbrief. Er werd opgetreden op diverse congressen, waaronder tijdens het Voorjaarscongres van de NVvP, de dag van de GGZ en tijdens een inkoopdag voor zorgverzekeraar VGZ.

### *Vooruitblik*

In 2014 realiseren we een geïntegreerde (online- en offline) algemene communicatiestrategie, als ook afgeleide projectcommunicatie-aanpakken. Daarnaast is er een gezamenlijke aanpak (met de hoofden communicatie van de founding fathers) t.a.v. communicatie.

### **Organisatie**

Samen Sterk tegen Stigma bestaat uit een bestuur en een klein bureau, op adhoc basis ondersteund door vrijwilligers.

### *Bestuur*

Het bestuur bestaat uit directeuren of bestuurders van de oprichters. In de verslagperiode waren dat:

- Marjan ter Avest, directeur LPGGz (vice-voorzitter)
- Ronald Gorter, directeur Fonds Psychische Gezondheid (penningmeester)
- Martin Potjens, beleidsadviseur Zorg Zorgverzekeraars Nederland
- Paul van Rooij, directeur GGZ Nederland
- Noortje Sax, directeur NVvP
- Victor Vladàr Rivero is onafhankelijk voorzitter

In het verslagjaar kwam het bestuur acht keer bij elkaar.



### *Bureau*

Het bureau voert de dagelijkse werkzaamheden uit:

- Gerdien Rabbers, directeur
- Olivia van de Lustgraaf, projectmedewerker (gedetacheerd vanuit Parnassia Groep)
- Ilona Tijmenssen, bureaumanager
- Dorien Verhoeven, projectmanager Stigma en Werk
- Cobi van Vugt, projectmedewerker Stigma en Werk
- Lucas Wirtz, projectmanager Stigma en Ambassadeurs

Onze collega Annemarie Kolenberg, projectmedewerker Stigma en Werk en medewerker van het eerste uur, is in het afgelopen jaar plotseling overleden.

### *Processen*

Het bureau werkt met de (toegepaste) Prince II-methode om de projecten goed te kunnen monitoren. Alle projecten starten met een zogenaamde (PID), welke wordt uitgewerkt in faseplannen. Maandelijks wordt, per project, een hoofdpuntenrapport opgesteld. Hierin wordt o.a. aandacht besteed aan de stand van zaken t.o.v. de resultaten van de betreffende fase, tijdsplanning en begroting, de actuele risico's en issues als ook de 'lessons learnt'. Voor de bestuursvergaderingen wordt steeds een samengestelde rapportage gemaakt over de periode tussen twee bestuursvergaderingen.

### *Financiering*

De stichting werd in 2013 gefinancierd door de oprichters. De projecten worden uitgevoerd met gelden vanuit het Bestuurlijk Akkoord. Voor de verantwoording maakt het directeurenoverleg van het Bestuurlijk Akkoord zelf afspraken. Er wordt tussentijds verantwoording afgelegd t.a.v. de resultaten, stand van zaken t.a.v. financiering en tijdsplanning. Daarnaast wordt een eindafrekening van de eerste twee jaar komen. Daarbij is het van belang te melden dat het mandaat voor de projecten en de financiering bestuurlijk is afgegeven.

De stichting beschikt over een ANBI-verklaring.

**1. Balans per 31 december 2013**

(na resultaatbestemming)

|                             | 31 december 2013 |                  | 31 december 2012 |                |
|-----------------------------|------------------|------------------|------------------|----------------|
|                             | €                | €                | €                | €              |
| <b>ACTIVA</b>               |                  |                  |                  |                |
| <b>Vlottende Activa</b>     |                  |                  |                  |                |
| <i>Vorderingen</i>          |                  |                  |                  |                |
| Debiteuren                  | 0                |                  | 0                |                |
| Belasting en premies        | 4.310            |                  | 0                |                |
| Overige vorderingen         | 4.113            |                  | 3.136            |                |
| Overlopende activa          | 0                |                  | 0                |                |
|                             |                  | 8.423            |                  | 3.136          |
| <i>Liquide middelen</i>     |                  | 1.083.763        |                  | 451.089        |
|                             |                  | <u>1.092.187</u> |                  | <u>454.226</u> |
| <b>PASSIVA</b>              |                  |                  |                  |                |
| <b>Eigen vermogen</b>       |                  |                  |                  |                |
| Algemene reserve            | 376.760          |                  | 376.760          |                |
| Bestemmingsfonds            | 631.672          |                  | 0                |                |
|                             |                  | 1.008.432        |                  | 376.760        |
| <b>Kortlopende schulden</b> |                  |                  |                  |                |
| Schulden aan leveranciers   | 25.135           |                  | 33.111           |                |
| Belastingen en premies      | 36.501           |                  | 1.847            |                |
| Vooruitontvangen bedragen   | 0                |                  | 40.000           |                |
| Overige schulden            | 22.119           |                  | 2.508            |                |
|                             |                  | 83.755           |                  | 77.466         |
|                             |                  | <u>1.092.187</u> |                  | <u>454.226</u> |

## 2. Staat van Baten en Lasten 2013

|                                     | Werkelijk<br>2013 | Begroot<br>2013  | Werkelijk<br>2011-2012 |
|-------------------------------------|-------------------|------------------|------------------------|
|                                     | €                 | €                | €                      |
| <b>BATEN</b>                        |                   |                  |                        |
| Bijdragen instellingen              | 80.000            | 100.000          | 150.000                |
| Donatie instellingen                | 8.000             | 0                | 400.000                |
| Bijdrage Bestuurlijk Akkoord        | 1.000.000         | 1.000.000        | 0                      |
| Rentebaten bank                     | 5.086             | 3.500            | 9.770                  |
| Overige inkomsten                   | 0                 | 0                | 0                      |
| <b>Som der baten</b>                | <b>1.093.086</b>  | <b>1.103.500</b> | <b>559.770</b>         |
| <b>LASTEN</b>                       |                   |                  |                        |
| Activiteiten                        | 25.907            | 79.690           | 41.880                 |
| Projecten                           | 420.562           | 702.300          | 0                      |
| Organisatiekosten                   | 14.946            | 23.810           | 141.129                |
| <b>Som der lasten</b>               | <b>461.414</b>    | <b>805.800</b>   | <b>183.009</b>         |
| <b>Exploitatieresultaat</b>         | <b>631.672</b>    | <b>297.700</b>   | <b>376.761</b>         |
| <b>BESTEMMING VAN HET RESULTAAT</b> |                   |                  |                        |
| Bestemmingsfonds                    | 631.672           | 297.700          | 376.761                |
| <b>Resultaat</b>                    | <b>631.672</b>    | <b>297.700</b>   | <b>376.761</b>         |

### **3. ALGEMENE TOELICHTING**

#### **3.1 Algemeen**

De jaarrekening wordt opgesteld conform de voorschriften die zijn opgenomen in Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving 640.

#### **3.2 Continuïteit en toekomst**

De stichting is opgericht voor onbepaalde tijd. Financiering vindt plaats via subsidies, donaties, schenkingen en legaten en erfstellingen. De basis van de exploitatie van de stichting wordt gefinancierd vanuit de contributies van de founding fathers. Daarnaast is voor 2013 en 2014 financiering gevonden voor twee grote projecten vanuit het Bestuurlijk Akkoord GGz.

#### **3.3 Grondslagen van waardering**

*Vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva*

De vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva worden opgenomen tegen nominale waarde; waardering van vorderingen geschiedt onder aftrek van een voorziening wegens oninbaarheid, gebaseerd op een individuele beoordeling van de vorderingen.

*Eigen vermogen*

Het deel van het eigen vermogen waarover zonder belemmeringen kan worden beschikt voor het doel waarvoor de stichting is opgericht wordt aangeduid als overige reserve (vrij besteedbaar vermogen). Het deel van het eigen vermogen dat is afgezonderd, omdat daaraan door het bestuur een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien de doelstelling van de stichting zou zijn toegestaan, is aangemerkt als bestemmingsreserve.

#### **3.4 Grondslagen van resultaatbepaling**

*Algemeen*

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermede verbonden kosten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen lasten.

De kosten en lasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen.

Bij de stichting is sprake van een bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn ondergebrachte pensioenregeling. Deze pensioenregeling wordt als toegezegd-pensioenregeling gekwalificeerd. Verwerking in de jaarrekening vindt plaats als toegezegde-bijdrageregeling omdat de stichting binnen de in artikel 396.1 BW2 genoemde criteria voor kleine rechtspersonen blijft. Op grond van de voor kleine rechtspersonen aanvaarde verslaggevingsgrondslagen heeft verwerking plaatsgevonden als toegezegde-bijdrageregeling. De consequentie hiervan is dat uitsluitend de over het verslagjaar verschuldigde premie ten laste van de resultatenrekening is verwerkt.

Winsten worden verantwoord in het jaar waarin de goederen zijn geleverd, resp. de diensten zijn verricht. Verliezen welke hun oorsprong vinden in het boekjaar worden in aanmerking genomen zodra deze voorzienbaar zijn.

4. TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2013

**ACTIVA**

|   | 31-12-2013       | 31-12-2012     |
|---|------------------|----------------|
|   | €                | €              |
| <b>Vlottende activa</b>                             |                  |                |
| <i>Debiteuren</i>                                   |                  |                |
| Debiteuren  | <u>0</u>         | <u>0</u>       |
| <i>Belastingen en premies sociale verzekeringen</i> |                  |                |
| Belastingdienst aanpassing WIA premie               | 929              |                |
| Pensioenfonds Zorg en Welzijn                       | <u>3.381</u>     | <u>0</u>       |
|   | <u>4.310</u>     | <u>0</u>       |
| <i>Overige vorderingen</i>                          |                  |                |
| Te vorderen rente deposito                          | 4.113            | 2.100          |
| Overige vorderingen                                 | <u>0</u>         | <u>1.036</u>   |
|   | <u>4.113</u>     | <u>3.136</u>   |
| <i>Overlopende activa</i>                           |                  |                |
| Vooruitbetaalde en/of - berekende kosten            | <u>0</u>         | <u>0</u>       |
| <b>Liquide middelen</b>                             |                  |                |
| Van Lanschot betaalrekening                         | 1.034.914        | 47.319         |
| Van Lanschot deposito rekeningen                    | <u>48.850</u>    | <u>403.770</u> |
|   | <u>1.083.763</u> | <u>451.089</u> |

**PASSIVA**

|                         | <u>31-12-2013</u>     | <u>31-12-2012</u>     |
|-------------------------|-----------------------|-----------------------|
|                         | €                     | €                     |
| <b>Eigen vermogen</b>   |                       |                       |
| <i>Algemene reserve</i> |                       |                       |
| Stand per 1 januari     | 376.760               | 0                     |
| Dotatie                 | 0                     | 376.760               |
| Onttrekking             | <u>0</u>              | <u>0</u>              |
| Stand per 31 december   | <u><u>376.760</u></u> | <u><u>376.760</u></u> |

**Continuïteitsreserve**

De continuïteitsreserve is door het bestuur ingesteld om de continuïteit van de werkorganisatie te garanderen en dient tevens voor de dekking van risico's op korte termijn.

|                         | <u>31-12-2013</u>     | <u>31-12-2012</u> |
|-------------------------|-----------------------|-------------------|
|                         | €                     | €                 |
| <i>Bestemmingsfonds</i> |                       |                   |
| Stand per 1 januari     | 0                     | 0                 |
| Dotatie                 | 631.672               | 0                 |
| Onttrekking             | <u>0</u>              | <u>0</u>          |
| Stand per 31 december   | <u><u>631.672</u></u> | <u><u>0</u></u>   |

Het bestemmingsfonds is gecreëerd voor de gelden van Zorgverzekeraars Nederland die in het kader van het bestuurlijk akkoord beschikbaar zijn gesteld en zijn bedoeld voor de uit te voeren projecten. Deze bijdrage is niet volledig besteed in 2013 en zal worden aangewend voor het komend jaar, 2014.

|   | <u>31-12-2013</u>    | <u>31-12-2012</u>   |
|---|----------------------|---------------------|
|   | €                    | €                   |
| <b>Kortlopende schulden</b>                         |                      |                     |
| <i>Schulden aan leveranciers</i>                    |                      |                     |
| Crediteuren   | <u>25.135</u>        | <u>33.111</u>       |
| <i>Belastingen en premies sociale verzekeringen</i> |                      |                     |
| Loonheffing en sociale verzekeringen                | 12.869               | 769                 |
| Pensioenfonds Zorg en Welzijn                       | <u>23.632</u>        | <u>1.078</u>        |
|   | <u><u>36.501</u></u> | <u><u>1.847</u></u> |
| Vooruitontvangen bedragen                           |                      |                     |
| Bijdragen voor komend kalenderjaar                  | <u>0</u>             | <u>40.000</u>       |
| <i>Overige schulden</i>                             |                      |                     |
| Nog te betalen kosten                               | 3.993                | 802                 |
| Verloftegoed inclusief sociale lasten               | 7.028                | 1.192               |
| Vakantietoeslag inclusief sociale lasten            | <u>11.098</u>        | <u>514</u>          |
|   | <u><u>22.119</u></u> | <u><u>2.508</u></u> |

**5. TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2013**

|                              | werkelijk<br>2013 | begroot<br>2013  | realisatie | werkelijk<br>2011-2012 |
|------------------------------|-------------------|------------------|------------|------------------------|
|                              | €                 | €                | %          | €                      |
| <b>BATEN</b>                 |                   |                  |            |                        |
| Bijdragen instellingen       | 80.000            | 100.000          | 80%        | 150.000                |
| Donatie instellingen         | 8.000             | 0                | 0%         | 400.000                |
| Bijdrage Bestuurlijk Akkoord | 1.000.000         | 1.000.000        | 0%         | 0                      |
| Rentebaten bank              | 5.086             | 3.500            | 145%       | 9.770                  |
| Overige inkomsten            | 0                 | 0                | 0%         | 0                      |
|                              | <u>1.093.086</u>  | <u>1.103.500</u> | 99%        | <u>559.770</u>         |
| <br>                         |                   |                  |            |                        |
|                              | werkelijk<br>2013 | begroot<br>2013  | realisatie | werkelijk<br>2011-2012 |
|                              | €                 | €                | %          | €                      |
| <b>LASTEN</b>                |                   |                  |            |                        |
| <b>Activiteiten</b>          |                   |                  |            |                        |
| Agenderen                    | 24.272            | 56.690           | 43%        | 12.794                 |
| Stimuleren                   | 1.527             | 8.000            | 19%        | 5.984                  |
| Verbinden                    | 0                 | 15.000           | 0%         | 5.013                  |
| Ambassadors                  | 50                | 0                | 0%         | 18.090                 |
| Stakeholders                 | 57                | 0                | 0%         | 0                      |
| Financiering                 | 0                 | 0                | 0%         | 0                      |
|                              | <u>25.907</u>     | <u>79.690</u>    | 33%        | <u>41.880</u>          |
| <br>                         |                   |                  |            |                        |
| <b>Projecten</b>             |                   |                  |            |                        |
| Stigma en werk               | 212.830           | 402.000          | 53%        | 0                      |
| Stigma binnen de GGZ         | 62.690            | 84.500           | 74%        | 0                      |
| Stigma Ambulantisering       | 145.043           | 215.800          | 0%         | 0                      |
|                              | <u>420.562</u>    | <u>702.300</u>   | 60%        | <u>0</u>               |
| <br>                         |                   |                  |            |                        |
| <b>Organisatiekosten</b>     |                   |                  |            |                        |
| Stakeholders                 | 0                 | 0                | 0%         | 0                      |
| Financiering                 | 0                 | 0                | 0%         | 0                      |
| Personeel en vrijwilligers   | 0                 | 3.000            | 0%         | 122.781                |
| Overige kantoorkosten        | 2.103             | 1.500            | 140%       | 9.487                  |
| Salariskosten                | 12.843            | 19.310           | -          | 8.862                  |
|                              | <u>14.946</u>     | <u>23.810</u>    | 63%        | <u>141.129</u>         |

**Toelichting op staat van baten en lasten**

Agenderen: is minder besteed omdat de website grotendeels met vrijwilligers tot stand is gekomen. Daarnaast werd minder uitgegeven omdat de SIRE-campagne aandacht genereerde zodat de stichting dit niet meer zelf hoefde te doen.

Voor alle projecten geldt dat er minder werd besteed dan omdat een kwartiermakersfase gold. In 2014 worden de voorgenomen activiteiten en producten gerealiseerd, waardoor de onderbesteding van 2013 en het beschikbare budget 2014 in 2014 worden besteed.



**Bestemming resultaat**

Het bestuur stelt voor het liquidatiesaldo volledig toe te voegen aan de nieuw te creëren Bestemmingsfonds.

|                          |                     |
|--------------------------|---------------------|
| Dotatie Bestemmingsfonds | €<br><u>631.672</u> |
|--------------------------|---------------------|

Dit voorstel is vooruitlopend op goedkeuring in de jaarrekening verwerkt.

De controleverklaring van de accountant wordt op de laatste pagina('s) opgenomen.

De jaarrekening is vastgesteld en het origineel is ondertekend door het gehele bestuur te Utrecht op 20 mei 2014.



## ***Controleverklaring van de onafhankelijke accountant***

Aan: het bestuur van Stichting Samen Sterk tegen Stigma

Wij hebben de in dit verslag op pagina 10 tot en met 17 opgenomen jaarrekening 2013 van Stichting Samen Sterk tegen Stigma te Amersfoort gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2013 en de staat van baten en lasten over 2013 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

### ***Verantwoordelijkheid van het bestuur***

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven in overeenstemming met Richtlijn 640 'Organisaties zonder winststreven' van de Nederlandse Raad voor de Jaarverslaggeving. Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

### ***Verantwoordelijkheid van de accountant***

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten.

Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van de door het bestuur van de stichting gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

---

*PricewaterhouseCoopers Accountants N.V., Newtonlaan 205, 3584 BH Utrecht, Postbus 85096,  
3508 AB Utrecht  
T: 088 792 00 30, F: 088 792 95 08, [www.pwc.nl](http://www.pwc.nl)*

'PwC' is het merk waaronder PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. (KvK 34180285), PricewaterhouseCoopers Belastingadviseurs N.V. (KvK 34180284), PricewaterhouseCoopers Advisory N.V. (KvK 34180287), PricewaterhouseCoopers Compliance Services B.V. (KvK 51414406), PricewaterhouseCoopers Pensions, Actuarial & Insurance Services B.V. (KvK 54226368), PricewaterhouseCoopers B.V. (KvK 34180289) en andere vennootschappen handelen en diensten verlenen. Op deze diensten zijn algemene voorwaarden van toepassing, waarin onder meer aansprakelijkheidsvoorwaarden zijn opgenomen. Op leveringen aan deze vennootschappen zijn algemene inkoopvoorwaarden van toepassing. Op [www.pwc.nl](http://www.pwc.nl) treft u meer informatie over deze vennootschappen, waaronder deze algemene (inkoop)voorwaarden die ook zijn gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam.



***Oordeel***

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Samen Sterk tegen Stigma per 31 december 2013 en van het resultaat over 2013 in overeenstemming met Richtlijn 640 'Organisaties zonder winststreven' van de Nederlandse Raad voor de Jaarverslaggeving.

Utrecht, 1 juli 2014  
PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

Origineel getekend door M.H.A. Bauman RA