

Jaarrekening 2014

Stichting Samen Sterk zonder Stigma
Amersfoort

Inhoudsopgave	pagina
Directieverslag	3
Jaarrekening	
1. Balans per 31 december 2014	8
2. Staat van Baten en Lasten over 2014	9
3. Algemene toelichting	10
4. Toelichting op de Balans per 31 december 2014	12
5. Toelichting op de Staat van Baten en Lasten over 2014	15
Ondertekening door bestuur	19
Controleverklaring	20

DIRECTIEVERSLAG

Directieverslag 2014

Voor Samen Sterk zonder Stigma stond 2014 in het teken van de projecten vanuit het Bestuurlijk Akkoord GGZ én in het teken van het nationale congres 'Anders kijken naar psychische aandoeningen' in samenwerking met het Ministerie van VWS en het LPGGz.

Het werk van Samen Sterk vindt z'n noodzaak in het fenomeen dat mensen met een psychische aandoening op basis van deze aandoening worden uitgesloten van sociaal leven, werk, enz. Zij worden gestigmatiseerd. En dat terwijl 42,7% van de Nederlanders er ooit in zijn of haar leven mee te maken krijgt. Behalve persoonlijke lijden, veroorzaakt stigma ook onnodige zorg- en maatschappelijke kosten.

Samen Sterk werkt aan een samenleving waarin iedereen open kan zijn over psychische aandoeningen. Dat doen wij door mensen bewust te maken van vooroordelen en de impact hiervan. Door open te zijn, kunnen we samen vooroordelen en discriminatie verminderen. Wij verwachten dat een gedragsverandering in de samenleving, als deze, minstens een generatie kost. Het meerjarenplan 2012-2015 is een eerste stap naar een Nederland zonder stigmatisering van mensen met een psychische aandoening. In dit bestuursverslag zijn de bereikte resultaten in 2014 opgetekend.

Aanpak

Om de problematiek rond stigma te kenteren, koos Samen Sterk zonder Stigma voor een *integrale aanpak*, welke gebaseerd is op succesfactoren van internationale interventies als van andere emancipatiebewegingen. We verspreiden onze boodschap als een olievlek via vier stappen:

- Agenderen: we zetten stigma op de maatschappelijke agenda;
- Stimuleren: stigma komt overal voor, werk, school, familie, buurt, zorg. We onderzoeken achterliggende oorzaken van stigma en voeren projecten uit;
- Verbinden: we werken samen waar we kunnen of brengen initiatieven met elkaar in contact om zo gezamenlijk krachtiger te zijn;
- Emanciperen: (ex-) cliënten zijn de spil in de beweging. Zij hebben een cruciale rol in het agenderen, stimuleren en verbinden.

Deze aanpak wordt geconcretiseerd in drie projecten, die worden gerealiseerd in het kader van het Bestuurlijk Akkoord ggz: Stigma en ambulantisering, Stigma en Werk, en Stigma binnen de ggz.

Gerealiseerde resultaten en producten

De praktijk om een gedragsverandering te realiseren, is een weerbarstige. De voorgenomen impactdoelen zijn nog niet allen gerealiseerd. Internationale voorbeelden tonen aan dat een aanloopperiode van twee jaar gangbaar is om de eerste voorgenomen resultaten te realiseren. In 2014 zijn flinke stappen gezet in die richting.

Project Stigma en ambulantisering

Een emancipatiebeweging wordt aangejaagd en toegerust. Bestrijding van stigmatisering begint ermee dat (ex-)cliënten zelf hun verhaal vertellen en zo denkbeelden ontkrachten. Doelstelling: er is een team van 500 ambassadeurs geformeerd, zijn er 150 voorlichters actief en werken lokale antistigma-activiteiten samen waarin 100 ervaringsdeskundigen actief zijn.

In 2014 zijn verschillende activiteiten ontplooid en producten opgeleverd.

- 50 individuele ambassadeurs werken actief aan destigmatisering:
 - Er zijn 63 koffiegesprekken gevoerd met opinieleiders, waaronder Gerrit Zalm, Kathelijne Buitenweg (College Rechten vd Mens), Arnold Heertje, Marleen Barth, Dick Berlijn en Giel Beelen;
 - Er waren zo'n 40 presentaties waar 3.000 mensen aanwezig waren;
 - Bemensten ambassadeurs stands op conferenties en voerden daar mini-koffiegesprekken;
 - Tot slot trad een aantal ambassadeurs op in de media, waaronder in Trouw, Libelle en in Een Vandaag.

Samen Sterk verzorgde diverse trainingen en begeleiding. In besloten online groepen waren nauw

betrokkenen actief: 250 supporters via Facebook en 160 LinkedIn-leden. Werving, selectie en begeleiding van ambassadeurs is een intensief traject. In 2015 scherpen we daarom onze aanpak aan;

- Cliëntorganisaties zijn gestart met de realisatie van eigen projecten. Samen Sterk ontwikkelde, samen met hen, een versterkingsaanbod en financierde 18 projecten. Een van de meest in het oog springende projecten is de Stigmatour, waarmee ambassadeurs in een (geparkeerde) Amerikaanse bus het gesprek aangaan met voorbijgangers;
- Er zijn 69 destigmatiserende initiatieven bekend. Er is uitgebreid kennisgemaakt met tien van hen en gekeken naar waar samenwerking mogelijk is. Mooi voorbeeld hierin is de samenwerking met de makers van de documentaire 'Ver van Daan'.

Voor alle betrokkenen organiseerden we in 2014 drie inspiratiedagen om kennis te delen, inspiratie op te doen en zichtbaar te maken dat ze deel uitmaken van een beweging.

Gerealiseerde begroting

Het beschikbare budget 2014, te weten € 579.000 is dit jaar zo goed als volledig besteed (€ 566.000).

Project Stigma en Werk

Dit project bevordert openheid over psychische aandoeningen op het werk. Doelstelling: 50 van de 100 grootbedrijven formeel beleid hebben ten aanzien van werknemers met psychische aandoeningen en 60% daarvan dat beleid ook daadwerkelijk uitvoert. Het project richt zich op werknemers met een psychische aandoening en op werkgevers.

Werknemers

In totaal zijn, eind 2014, er 20 werknemers als ambassadeur getraind. Hiervan zijn er 15 actief bezig met het bevorderen van openheid op hun werkplek. Daarnaast vertelden zij hun verhaal op relevante congressen en workshops, traden op in filmpjes of media. Ook hebben zij meegewerkt aan nascholingstrajecten van professionals (MMM).

Om de werkambassadeurs voor te bereiden op hun rol als 'kartrekker' van openheid op de werkplek zijn verschillende producten en activiteiten gerealiseerd:

- 4-daagse training voor werkambassadeurs;
- Een wervingsstrategie en intake traject om de juiste werknemers te bereiken;
- Intervisiebijeenkomsten om met casussen van elkaar te leren;
- Inspiratiebijeenkomsten;
- Een besloten Facebookgroep om ervaringen uit te wisselen en contact te houden;
- Advies en ondersteuning voor werkambassadeurs en hun leidinggevende/werkgever bij realiseren veranderingen op de werkplek.

De werving van geschikte werkambassadeurs in het bedrijfsleven verloopt traag; de afweging wat openheid brengt en kost is lastig. In 2015 wordt deze werkwijze daarom herzien.

Werkgevers

In 2014 zijn vrijwel alle stakeholders op het raakvlak arbeid en ggz benaderd en gesproken. Het onderwerp is goed geagendeerd en gepositioneerd t.o.v. andere relevante thema's op de arbeidsmarkt (vitaliteit, duurzaamheid, diversiteit etc.). Ook bedrijven zijn benaderd en bezocht, vooralsnog zonder echte toezegging. Geconstateerd is dat bedrijven zich vaak nog onbewust zijn van de problematiek en het feit dat ze ook werknemers met een psychische aandoening in dienst hebben. Daarom is geïnvesteerd in de ontwikkeling van producten ontwikkeld waarmee we werkgevers beter kunnen bereiken:

- Een e-learningtool;
- Een online BusinessBox (in ontwikkeling);
- Een literatuuronderzoek 'psychische diversiteit op het werk en de rol van de werkgever';
- Communicatieproducten: social media, werkgeversinformatie op website, werkgeversfolder, optredens tijdens workshops en presentaties.

Eind 2014 zijn veelbelovende trajecten bij overheidsorganisaties en bedrijfsleven ontstaan.

Gerealiseerde begroting

Vanwege de achterblijvende toezeggingen van bedrijven en moeizame werving van werkambassadeurs is de begroting van € 501.000 niet volgens plan uitgegeven (€ 329.000). Op personeelskosten en in te kopen trainingen is minder dan besteed dan vooraf begroot was. Deze gelden worden in 2015 besteed volgens de meerjarenbegroting 2015-2018.

Stigma binnen de ggz

Met dit project beogen we een destigmatiserende cultuur binnen instellingen te bewerkstelligen. Het resultaat is dat minimaal vijf instellingen van verschillend signatuur formeel beleid hebben t.a.v. stigma en dit ook daadwerkelijk uitvoeren.

Met zes bestuurders van verschillende instellingen zijn, samen met ambassadeurs, werksessies gehouden. Daarin werden thema's (fysieke omgeving, bejegening/gastvrijheid rol psychiater, opleidingen) waarin stigma tot uiting komt nader geanalyseerd. Vijf van de zes zijn binnen hun instelling actief bezig. Vanwege andere prioritering is de voortgang hiervan op een laat pitje komen te staan. In 2015 wordt daarom extra ingezet op dit project. Daarnaast werden producten gerealiseerd:

- Wegwijzer – Destigmatiserende interventies, i.s.m. Phrenos en GGZ Drenthe.
Beschrijving van de laatste wetenschappelijke inzichten en de beste evidence based best practices. Deze wordt gratis verspreid via de website;
- Voor hulpverleners was specifieke informatie op de website te vinden, daarnaast werden binnen instellingen of bij belangwekkende conferenties presentaties en workshops verzorgd.

Gerealiseerde begroting

Zoals gesteld loopt het project achter bij de voorgenomen plannen. Navenant is ook de begroting € 136.000 niet volgens plan is uitgegeven. In 2015 worden de voorgenomen activiteiten en producten gerealiseerd volgens de meerjarenbegroting 2015-2018.

Agenderen

Om het issue nog meer op de kaart te zetten, werkte Samen Sterk in 2014 intensief mee in de ontwikkeling en realisatie van de nationale conferentie 'Anders kijken naar psychische aandoeningen'. In deze conferentie onderstreepten o.a. Minister-President Rutte en Minister Schippers de noodzaak van destigmatisering. De conferentie was gericht op opinieleiders uit verschillende leefdomen van de cliënt. We droegen we bij aan de films: ambassadeurs en script, aanwezigheid Hans de Boer van VNO-NCW, input feiten en cijfers, koffiegesprekken, verzorgden diverse workshops en waren op de informatiemarkt.

Ook online is de boodschap verspreid. Het aantal bezoekers op de website, zonder extra inzet, steeg van 18.000 naar 100.000, het aantal volgers op Twitter groeide van 800 naar 2.000, en Facebook groeide van 600 naar 1.400. Ook LinkedIn (van 600 naar 1.000 leden) werd ingezet. De digitale nieuwsbrief werd drie keer verzonden aan circa 600 ontvangers per nieuwsbrief.

Met de SIRE-campagne in 2013 en de nationale conferentie in 2014 kan gesteld worden dat stigma op de maatschappelijke agenda staat. Het blijft wel van belang om stigma continu te agenderen. De stap waar Samen Sterk nu voor staat is een fase van bewustmaken dat stigma iedereen aangaat. Een van de manieren om dit te realiseren is overname van de Socialrun, een groots loopevenement. In 2014 is gestart met een nauwere samenwerking.

Vooruitblik

Er is gewerkt aan een nieuw meerjarenplan voor de komende periode tot 2018. In dit plan worden de bestaande projecten verdiept en wordt continu gewerkt aan verbetering van de projecten. Ook wordt actief gewerkt aan verspreiden van de successen en 'lessons learnt'.

Organisatie

Samen Sterk zonder Stigma bestaat uit een bestuur en een klein bureau, ondersteund door vrijwilligers.

Bestuur

Het bestuur bestaat uit directeuren of bestuurders van de oprichters. In de verslagperiode waren dat:

- Marjan ter Avest, directeur LPGGz (vice-voorzitter)
- Ronald Gorter, directeur Fonds Psychische Gezondheid (penningmeester)
- Paul van Rooij, directeur GGZ Nederland
- Noortje Sax, directeur NVvP
- Martin Potjens, beleidsmedewerker Zorgverzekeraars Nederland (tot 1 juli 2014)
- Victor Vladár Rivero is onafhankelijk voorzitter

In het verslagjaar kwam het bestuur zes keer bij elkaar.

Bureau

Het bureau, onder leiding van Gerdien Rabbers, voert de dagelijkse werkzaamheden uit.

Processen

Het bureau werkt met de (toegepaste) Prince II-methode om de projecten goed te kunnen monitoren. Alle projecten starten met een zogenaamde (PID), welke wordt uitgewerkt in faseplannen. Maandelijks wordt, per project, een hoofdpuntenrapport opgesteld. Hierin wordt o.a. aandacht besteed aan de resultaten, tijdsplanning en begroting, de actuele risico's en issues als ook de 'lessons learnt'. Voor de bestuursvergaderingen wordt steeds een samengestelde rapportage gemaakt over de periode tussen twee bestuursvergaderingen.

Financiering

De projecten worden uitgevoerd met gelden vanuit het Bestuurlijk Akkoord GGZ. Het mandaat voor de projecten en de financiering is bestuurlijk afgegeven. In 2014 is in maart en november, via een vastgesteld protocol, verantwoording afgelegd. Algemene activiteiten zijn gefinancierd uit reserves die eerder zijn opgebouwd vanuit de bijdragen van de founding fathers en de Parnassia Groep.

De stichting beschikt over een ANBI-status.

Gerdien Rabbers, directeur Samen Sterk Zonder Stigma
Amersfoort, 1 juni 2015

1. Balans per 31 december 2014

(na resultaatbestemming)

	31 december 2014		31 december 2013	
	€	€	€	€
ACTIVA				
Vlottende Activa				
<i>Vorderingen</i>				
Belasting en premies	381		4.310	
Overige vorderingen	<u>9.397</u>		<u>4.113</u>	
		9.778		8.423
 <i>Liquide middelen</i>				
		<u>1.218.732</u>		<u>1.083.763</u>
		<u>1.228.510</u>		<u>1.092.187</u>
 PASSIVA				
Reserves en fondsen				
Algemene reserve	344.715		376.760	
Bestemmingsreserve	43.000		0	
Bestemmingsfonds	<u>630.974</u>		<u>631.672</u>	
		1.018.689		1.008.432
 Langlopende schulden				
Reservering personeelsverlof		5.735		2.858
 Kortlopende schulden				
Schulden aan leveranciers	22.586		24.339	
Belastingen en premies	18.864		36.501	
Overige schulden	<u>162.637</u>		<u>20.057</u>	
		<u>204.086</u>		<u>80.897</u>
		<u>1.228.510</u>		<u>1.092.187</u>

2. Staat van Baten en Lasten 2014

	Werkelijk 2014	Begroot 2014	Werkelijk 2013
	€	€	€
BATEN			
Bijdragen instellingen	0	0	80.000
Donatie instellingen	0	0	8.000
Bijdrage Bestuurlijk Akkoord	1.000.000	1.000.000	1.000.000
Rentebaten bank	8.473	3.500	5.086
Som der baten	1.008.473	1.003.500	1.093.086
LASTEN			
Activiteiten	2.700	70.000	25.849
Projecten	968.277	1.216.000	420.562
Organisatiekosten	27.239	41.000	15.003
Som der lasten	998.217	1.327.000	461.414
Exploitatieresultaat	10.257	(323.500)	631.672
BESTEMMING VAN HET RESULTAAT			
Algemene reserve	(32.045)	0	0
Bestemmingsreserve	43.000	0	0
Bestemmingsfonds	(698)	(323.500)	631.672
Resultaat	10.257	(323.500)	631.672

3. ALGEMENE TOELICHTING

3.1 Algemeen

De jaarrekening van Stichting Samen Sterk zonder Stigma – gevestigd aan het Stationsplein 125 te Amersfoort- wordt opgesteld conform de voorschriften die zijn opgenomen in Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven, die zijn uitgegeven door de Raad voor de Jaarverslaggeving. Onder toepassing van RJ 640.103 zal van deze richtlijn worden afgeweken indien dit op grond van subsidievoorschriften c.q. specifieke regelgeving van subsidiegever(s) is gewenst. In voorkomende gevallen zal in de toelichting, door aanvullende informatie, die informatie worden verstrekt die RJ 640 vereist.

3.2 Waarderingsgrondslagen

Algemeen

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans en de staat van baten en lasten zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar.

Reserves en fondsen

Het deel van het eigen vermogen waarover zonder belemmeringen kan worden beschikt voor het doel waarvoor de stichting is opgericht wordt aangeduid als overige reserve (vrij besteedbaar vermogen). Het deel van het eigen vermogen dat is afgezonderd, omdat daaraan door het bestuur een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien de doelstelling van de stichting zou zijn toegestaan, is aangemerkt als bestemmingsreserve.

Het deel van het eigen vermogen dat is afgezonderd omdat daaraan een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven en de beperking door de subsidiegever is aangebracht, is aangemerkt als Bestemmingsfonds.

De in de jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de stichting.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Schulden

Schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten

3.2 Grondslagen voor bepaling van het resultaat

Algemeen

Ontvangsten en uitgaven worden in de staat van baten en lasten toegekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Bij deze toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. In de balans wordt rekening gehouden met de, aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn op worden ontvangen dan wel betaald. Verliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn; baten worden verantwoord als deze gerealiseerd zijn

Bijdrage Bestuurlijk Akkoord

Bijdragen Bestuurlijk Akkoord ontvangen voor de uitvoering van projecten of programma's, waarbij de subsidiegever als financier optreedt, worden voor het bestede deel afzonderlijk onder de baten verantwoord.

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen die als onderdeel van de berekening van de effectieve rente worden meegenomen.

Bijzondere posten

Bijzondere kosten zijn baten of lasten die voortvloeien uit gebeurtenissen of transacties die behoren tot het saldo uit gewone bedrijfsuitoefening, maar die omwille van de vergelijkbaarheid apart toegelicht worden op grond van de aard, omvang of het incidentele karakter van de post.

Lasten

Operationele leasing

Leasecontracten waarbij een groot deel van de voor- en nadelen verbonden aan de eigendom niet bij de organisatie ligt, worden verantwoord als operationele leasing. Verplichtingen uit hoofde van operationele leasing worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de staat van baten en lasten over de looptijd van het contract.

Periodiek betaalbare beloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Pensioenen

Stichting Samen Sterk zonder Stigma heeft voor haar werknemers een toegezegd-pensioenregeling. De hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen welke afhankelijk is van leeftijd, salaris en dienstjaren. De regeling is ondergebracht bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Stichting Samen Sterk zonder Stigma heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. Stichting Samen Sterk zonder Stigma heeft de toegezegd-pensioenregeling bij het pensioenfonds in de jaarrekening verwerkt volgens de verplichtingenbenadering.

4. TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2014

ACTIVA

	31-12-2014	31-12-2013
	€	€
Vlottende activa		
<i>Belastingen en premies sociale verzekeringen</i>		
Belastingdienst aanpassing WIA premie	0	929
Pensioenfonds Zorg en Welzijn	<u>381</u>	<u>3.381</u>
	<u>381</u>	<u>4.310</u>
<i>Overige vorderingen</i>		
Te vorderen rente deposito	8.473	4.113
Overige vorderingen	<u>924</u>	<u>0</u>
	<u>9.397</u>	<u>4.113</u>
Alle vorderingen hebben een looptijd van korter dan één jaar.		
Liquide middelen		
Van Lanschot betaalrekening	185.069	1.034.914
Van Lanschot deposito rekeningen	<u>1.033.663</u>	<u>48.850</u>
	<u>1.218.732</u>	<u>1.083.763</u>

De liquide middelen staan tot vrije beschikking van de Stichting Samen Sterk zonder Stigma.

PASSIVA

Reserves en fondsen

	<u>31-12-2014</u>	<u>31-12-2013</u>
	€	€
<i>Algemene reserve</i>		
Stand per 1 januari	376.760	376.760
Dotatie	(32.045)	0
Onttrekking	<u>0</u>	<u>0</u>
Stand per 31 december	<u><u>344.715</u></u>	<u><u>376.760</u></u>

De Algemene reserve is door het bestuur ingesteld om de continuïteit van de werkorganisatie te garanderen en dient tevens voor de dekking van risico's op korte termijn.

	<u>31-12-2014</u>	<u>31-12-2013</u>
	€	€
<i>Bestemmingsreserve personeel</i>		
Stand per 1 januari	0	0
Dotatie	43.000	0
Onttrekking	<u>0</u>	<u>0</u>
Stand per 31 december	<u><u>43.000</u></u>	<u><u>0</u></u>

In verband met de voorziene beëindiging van de stichtingsactiviteiten per einde 2017, is door het bestuur een reserve gecreëerd voor transitievergoedingen in het kader van de wet Werk en Zekerheid.

	<u>31-12-2014</u>	<u>31-12-2013</u>
	€	€
<i>Bestemmingsfonds</i>		
Stand per 1 januari	631.672	631.672
Dotatie	0	0
Onttrekking	<u>(698)</u>	<u>0</u>
Stand per 31 december	<u><u>630.974</u></u>	<u><u>631.672</u></u>

Het bestemmingsfonds is gecreëerd voor de gelden die in het kader van het Bestuurlijk Akkoord GGZ beschikbaar zijn. Het mandaat voor de projecten en de financiering is bestuurlijk afgegeven. Deze bijdrage is niet volledig besteed en wordt aangewend volgens de meerjarenbegroting 2015-2018.

	<u>31-12-2014</u>	<u>31-12-2013</u>
	€	€
Kortlopende schulden		
<i>Schulden aan leveranciers</i>		
Crediteuren	<u>22.586</u>	<u>24.339</u>
 <i>Belastingen en premies sociale verzekeringen</i>		
Loonheffing en sociale verzekeringen	18.864	12.869
Pensioenfonds Zorg en Welzijn	<u>0</u>	<u>23.632</u>
	<u>18.864</u>	<u>36.501</u>
 <i>Overige schulden</i>		
Nog te betalen kosten	138.017	3.993
Nog te betalen aan Fonds Psychische Gezondheid	1.787	796
Verloftegoed inclusief sociale lasten	7.600	4.170
Vakantietoeslag inclusief sociale lasten	<u>15.232</u>	<u>11.098</u>
	<u>162.637</u>	<u>20.057</u>

De kortlopende schulden hebben een looptijd van minder dan één jaar.

De post 'Nog te betalen kosten' op de balans betreffen voornamelijk de nog niet uitbetaalde toezeggingen van het versterkingsaanbod voor cliëntorganisaties.

5. TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2014

	werkelijk 2014	begroot 2014	realisatie	werkelijk 2013
	€	€	%	€
BATEN				
Bijdragen instellingen	0	0	0%	80.000
Donatie instellingen	0	0	0%	8.000
Bijdrage Bestuurlijk Akkoord	1.000.000	1.000.000	100%	1.000.000
Rentebaten bank	8.473	3.500	242%	5.086
	<u>1.008.473</u>	<u>1.003.500</u>	100%	<u>1.093.086</u>

LASTEN

	Activiteiten	Projecten	Organisatie	Totaal 2014	Totaal 2013
	€	€	€	€	€
Personeelskosten	0	374.698	18.728	393.426	256.856
Organisatiekosten	0	56.357	5.196	61.553	42.065
Uitbesteed en overig	2.700	537.222	3.316	543.237	162.493
	<u>2.700</u>	<u>968.277</u>	<u>27.239</u>	<u>998.217</u>	<u>461.414</u>

	werkelijk 2014	begroot 2014	realisatie	werkelijk 2013
	€	€	%	€
Activiteiten				
Agenderen	2.682	50.000	5%	24.272
Stimuleren	0	12.500	0%	1.527
Verbinden	0	5.000	0%	0
Ambassaderen	18	2.500	1%	50
	<u>2.700</u>	<u>70.000</u>	4%	<u>25.849</u>
Projecten				
Social Run	19.814	0	0%	0
Stigma en werk	328.682	501.000	66%	212.830
Stigma binnen de GGZ	54.143	136.000	40%	62.690
Stigma Ambulantisering	565.639	579.000	0%	145.043
	<u>968.277</u>	<u>1.216.000</u>	80%	<u>420.562</u>
Organisatiekosten				
Stakeholders	3.316	15.000	22%	57
Financiering	0	5.000	0%	0
Personeel en vrijwilligers	2.258	500	452%	0
Overige kantoorkosten	2.938	3.500	84%	2.103
Salariskosten	18.728	17.000	110%	12.843
	<u>27.239</u>	<u>41.000</u>	66%	<u>15.003</u>

De personeelskosten zijn als volgt te specificeren:

	werkelijk 2014	werkelijk 2013
	€	€
Personeelskosten		
Salariskosten	268.688	177.714
Sociale lasten	45.233	25.871
Pensioen	29.424	18.946
Overige personeelskosten	<u>50.080</u>	<u>34.325</u>
	<u>393.426</u>	<u>256.856</u>

In 2014 zijn er per einde jaar 8 medewerkers in dienst (6fte - 2013: 3,56 fte). Hiervan zijn er geen werkzaam buiten Nederland.

De bestuurders van Stichting Samen Sterk zonder Stigma ontvangen geen bezoldiging voor hun activiteiten.

Toelichting op staat van baten en lasten

Agenderen: is minder besteed omdat alle activiteiten in dit kader ten dienste van de drie projecten stonden. De begrote kosten zijn dus in de projecten terug te vinden. Bovendien werd minder uitgegeven omdat de nationale conferentie aandacht genereerde zodat de stichting dit niet meer zelf hoefde te doen.

Vanuit de projecten 'Stigma en werk' en 'Binnen de ggz' werd minder besteed. Realisatie van de ambitie kost meer tijd dan voorzien: de praktijk is weerbarstig. Samen sterk is daarin geen uitzondering: buitenlandse initiatieven laten eenzelfde trend zien. In de volgende meerjarenperiode, te weten 2015-2018, wordt volhardend gewerkt en naar nieuwe wegen gezocht, om de ambitie alsnog te realiseren. De onderbesteding van 2014 en het beschikbare budget wordt volgens de meerjarenbegroting 2015-2018 besteed.

Bestemming resultaat

Voor de projecten Stigma Ambassadeurs, Stigma en werk en Stigma binnen de GGZ is een bedrag van € 2.000.000 gereserveerd. Hiervan is reeds € 1.369.026 besteed waardoor een reservering rest van € 630.974. Derhalve zal er € 698 vrijvallen.

Daarnaast is er in 2014 een bestemmingsreserve personeel gecreëerd.

Het restant van het resultaat wordt toegevoegd aan de Algemene Reserve.

De verdeling van het resultaat is dan als volgt:

	€
Mutatie Algemene Reserve	(32.045)
Mutatie Bestemmingsreserve	43.000
Mutatie Bestemmingsfonds	<u>(698)</u>
Totaal resultaat	<u><u>10.257</u></u>

Dit voorstel is vooruitlopend op goedkeuring in de jaarrekening verwerkt.

De controleverklaring van de accountant wordt op de laatste pagina('s) opgenomen.

De jaarrekening is vastgesteld en het origineel is ondertekend door het gehele bestuur te Utrecht op 1 juni 2015.



Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur van Stichting Samen Sterk Zonder Stigma

Wij hebben de in dit verslag opgenomen jaarrekening 2014 van Stichting Samen Sterk Zonder Stigma te Utrecht gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2014 en de staat van baten en lasten over 2014 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven in overeenstemming met Richtlijn 640 'Organisaties zonder winststreven' van de Nederlandse Raad voor de Jaarverslaggeving. Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten.

Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van de door het bestuur van de stichting gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Ref.: e0356727

**PricewaterhouseCoopers Accountants N.V., Newtonlaan 205, 3584 BH Utrecht, Postbus 85096,
3508 AB Utrecht
T: 088 792 00 30, F: 088 792 95 08, www.pwc.nl**

PwC is het merk waaronder PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. (KvK 34180285), PricewaterhouseCoopers Belastingadviseurs N.V. (KvK 34180284), PricewaterhouseCoopers Advisory N.V. (KvK 34180287), PricewaterhouseCoopers Compliance Services B.V. (KvK 51414405), PricewaterhouseCoopers Pensions Actuarial & Insurance Services B.V. (KvK 54225368), PricewaterhouseCoopers B.V. (KvK 34180289) en andere vennootschappen handelen en diensten verlenen. Op deze diensten zijn algemene voorwaarden van toepassing, waarin onder meer aansprakelijkheidsvoorwaarden zijn opgenomen. Op leveringen aan deze vennootschappen zijn algemene inkoopvoorwaarden van toepassing. Op www.pwc.nl treft u meer informatie over deze vennootschappen, waaronder deze algemene (inkoop)voorwaarden die ook zijn gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam.



Oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Samen Sterk Zonder Stigma per 31 december 2014 en van het resultaat over 2014 in overeenstemming met Richtlijn 640 'Organisaties zonder winststreven' van de Nederlandse Raad voor de Jaarverslaggeving.

Utrecht, 4 juni 2015
PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

Origineel getekend door M.H.A. Bauman RA